VACATURE

voorzitter en drie leden Raad van Toezicht

De werving is uitbesteed aan The Executive Network.
Uitsluitend schriftelijke reacties worden in behandeling genomen via e-mail:
vacature.derooysewissel@ten.nl

Sluitingsdatum: 9 april 2026

DE ROOYSE WISSEL

Organisatie & Context
De Rooyse Wissel is een forensische zorgaanbieder die vrijwel de volledige forensische keten bedient: van klinische behandeling op het hoogste beveiligingsniveau (FPC) en ambulante behandeling tot beschermde woonvormen. Als gespecialiseerde aanbieder van forensische zorg heeft de Rooyse Wissel als doel de maatschappij veiliger te maken – een samenleving waar we zelf deel van uitmaken. Patiënten met ernstige psychiatrische problematiek (veelal tbs-gestelden) worden behandeld en verpleegd op basis van respect en veiligheid.

De Rooyse Wissel hanteert een open manier van werken die bijdraagt aan een veilige en verantwoorde maatschappelijke terugkeer van patiënten.
Hierbij toont de organisatie lef door waar nodig van gebaande paden af te wijken, altijd met respect voor patiënten, medewerkers en samenwerkingspartners, om uiteindelijk het gezamenlijke doel te bereiken: **een veiligere maatschappij**:
“Daar leven we immers zelf ook in. We behandelen als het moet en voorkomen als het kan. Wij geven onze patiënten niet op. Zijn of haar mogelijkheden zijn bepalend, niet het delict. Dat doen we vanuit het motto: *“Jij, Wij, De Maatschappij”*.

Uitdagingen
De forensische sector, en in het bijzonder de tbs, staat momenteel voor een grote uitdaging. De druk op de beschikbare tbs-capaciteit is groot. Er is een omvangrijke groep tbs-patiënten die verblijft in gevangenissen en die door zouden moeten stromen naar een tbs-kliniek. Echter in de klinieken is geen plek. De doorstroom van tbs-patiënten naar plekken op een lager beveiligde zorg stagneert. De tbs-klinieken, waaronder de Rooyse Wissel, hebben in deze met DJI een gezamenlijke verantwoordelijkheid om te komen tot oplossingen.

Daarnaast heeft de Rooyse Wissel net als andere sectoren te maken de huidige arbeidsmarktproblematiek. Dit brengt uitdagingen met zich mee om door middel van innovatie en het op een andere manier naar het werk kijken toch de behandeling van onze patiënten op verantwoorde wijze te kunnen borgen. Deze uitdagingen zijn van belang en spelen een rol in de dialoog tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht.

Visie: Om te durven, moet je lef hebben

"We staan bekend om onze open houding, expertise en servicegerichte dienstverlening. We zijn een betrouwbare organisatie. Eentje die, met lef, een duidelijke en onderscheidende positie in de maatschappij inneemt. En waarmee het prettig samenwerken is. Een organisatie die samen met anderen, zowel regionaal als lokaal, continuïteit van zorg biedt. Dit alles doen we vanuit een financieel stabiele en gezonde basis. En uiteraard met de inzet van onze deskundige medewerkers die graag bij ons werken, die trots en betrokken zijn en dat ook uitdragen."

Kernwaarden: waar staan we voor?

"Onze kernwaarden zijn **betrouwbaar, open, samen en lef**. Ze zijn ons kompas. Ze geven de richting aan ons werk: een bijdrage leveren aan een veiligere samenleving, de koers van onze organisatie, de behandeling en begeleiding van onze patiënten en de ontwikkeling van onze medewerkers.

Betrouwbaar
We willen van betekenis zijn voor patiënten, de maatschappij en burgers, voor diegenen met wie we samenwerken en voor onze eigen mensen. We zijn trots op wat we doen en hoe we dat doen. Dat maakt dat je op ons kunt bouwen. We doen de dingen in één keer goed. Als we iets beloven, dan doen we het ook. Als dat niet lukt, leggen we uit waarom.

Open
Wij staan open voor nieuwe inzichten en zijn transparant daar waar het kan. We communiceren actief over ons werk. We zijn toegankelijk in ons taalgebruik. En vinden het belangrijk dat onze medewerkers zich comfortabel en veilig voelen.
Alles mag gevraagd en gezegd worden. We laten niets onbesproken en zijn respectvol naar elkaar.

Samen
Samen zijn we pas écht van waarde. Wij geloven in het verbinden met anderen. Het verbinden van mensen aan mensen, mensen aan organisaties, organisaties aan organisaties. Dat maakt dat we kunnen groeien. We zorgen voor elkaar, voor gezelligheid en een luisterend oor. Persoonlijk contact en échte aandacht, daar gaat om.

Lef
Wij durven keuzes te maken. Daar zullen we soms op aangesproken worden en dan leggen we het uit. We stimuleren elkaar om moedig te zijn. We prikkelen elkaar om dingen te doen die we nog niet eerder deden en zaken aan te pakken die nieuw voor ons zijn. Dat houdt ons fris."

ALGEMEEN

De Rooyse Wissel – Raad van Toezicht

Ontvlechting
De Rooyse Wissel bevindt zich in een transitiefase. Momenteel maakt de Rooyse Wissel deel uit van de VIGO Groep (een zorgconcern voor o.a. ggz-, jeugd- en forensische zorg), maar er ligt inmiddels een voorgenomen besluit om Rooyse Wissel weer een zelfstandige positie te geven en los te maken van de VIGO-groep. Deze stap sluit beter aan bij de aard van de forensische zorg en bij de manier waarop Rooyse Wissel al langere tijd in de praktijk functioneert. Rooyse Wissel is feitelijk niet verbonden met, of afhankelijk van, andere onderdelen van de groep. Dat maakt de situatie voor de Rooyse Wissel uniek. Bovendien is Rooyse Wissel financieel gezond, waardoor zelfstandigheid verantwoord en haalbaar is. In de komende periode wordt toegewerkt naar definitieve besluitvorming.
Ten behoeve van deze voorgenomen ontvlechting worden voorbereidende activiteiten ondernomen waaronder de inrichting van de nieuwe governance die vanaf het moment van ontvlechting, de beoogde datum is 1 juli 2026, zal bestaan uit een Raad van Toezicht bestaande uit een voorzitter en vier leden en een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Beoogde Raad van Toezicht
De Raad van Toezicht werkt als een team dat collectief besluiten neemt. Alle leden zijn in staat tot een integrale benadering van toezichthouden. Ieder lid van de Raad van Toezicht is een generalist met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de Rooyse Wissel als geheel. Naast deze kwaliteit beschikt elk lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de hele raad.

Rollen Raad van Toezicht
Toezichtfunctie: integraal toezichthouden houden op de doelstellingen van de organisatie, het beleid van de Raad van Bestuur en algemene gang van zaken. De Raad van Toezicht heeft dit beschreven in de toezichtvisie.
Adviesfunctie: bijstaan van de Raad van Bestuur met advies, optreden als sparringpartner.
Werkgeversfunctie: werkgever van de Raad van Bestuur en ervoor zorg dragen dat de Raad van Bestuur evenwichtig is samengesteld is en blijft. Benoemt, schorst en ontslaat leden Raad van Bestuur.

Algemene functie-eisen leden Raad van Toezicht. Het is iemand die:

- Betrokkenheid en affiniteit heeft met de dienstverlening, ambitie, strategie en visie van de organisatie.
- Beschikking heeft over een actief relevant netwerk op strategisch niveau. Is maatschappelijk actief. Heeft inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen.
- Vermogen heeft om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over de door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden om het organisatiebeleid te kunnen toetsen.

- Beschikt over onafhankelijkheid en kritisch vermogen ten opzichte van elkaar en de Raad van Bestuur.
- Gevoel heeft voor verhoudingen, de goede vragen stelt, rust uit straalt en overzicht behoudt.
- Lef heeft, een teamplayer is en sterk relatiegericht en die beschikt over goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit.
- Vertrouwenwekkend, stressbestendig, integer en standvastig is.
- Een open stijl van communiceren heeft, prettig in de omgang is en beschikt over relativeringsvermogen.
- Voldoende beschikbaar is om de rol goed te kunnen uitoefenen.

Diversiteit
Diversiteit wordt als een groot goed beschouwd. Niet alleen diversiteit in geslacht, mobiliteit, identiteit, leeftijd of binding met de regio, maar ook in ervaring en persoonlijkheid.

Raad van toezicht
Aantal leden: 5 leden inclusief de voorzitter.
Commissies: de Remuneratiecommissie, de commissie Kwaliteit en Veiligheid en de Auditcommissie.
Vergaderschema: de Raad van Toezicht vergadert tenminste 6 maal per jaar.
Benoemingsperiode: de leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

Bezoldiging
Overeenkomstig de Wet normering topinkomens en de statuten van de organisatie.

DE POSITIES

De Rooyse Wissel – Voorzitter en drie leden Raad van Toezicht

Profielen Raad van Toezicht
Dit profiel heeft als doel om de nodige vereiste complementariteit van de voorzitter en de leden van de op te richten Raad van Toezicht aan te geven ten behoeve van een doeltreffend en integraal toezicht voor de Rooyse Wissel. Allereerst zal het profiel van de beoogde voorzitter worden aangegeven en daarna die van de leden van de Raad van Toezicht.

Profiel beoogd Voorzitter Raad van Toezicht
De voorzitter begrijpt welke rol de toezichthouder heeft en welke ruimte, advies en vertrouwen de Raad van Bestuur nodig heeft voor de leiding van de organisatie, in de fase waarin de forensische zorg in het algemeen en die van de Rooyse Wissel in het bijzonder zich nu bevindt en zich naartoe ontwikkelt. De voorzitter van de Raad van Toezicht heeft de autoriteit en het natuurlijk gezag om de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen en weet daarbij ook de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de Rooyse Wissel naar interne en externe stakeholders toe uit te dragen als dat gewenst is. Hierbij past iemand die duidelijk is en die op grond van een verbindende persoonlijkheid ook belangentegenstellingen weet te overbruggen.

In aanvulling op de algemene profieleisen van een lid Raad van Toezicht gelden voor de voorzitter de volgende specifieke profielkenmerken. Het is iemand die:

- Relevante ervaring heeft met en kennis van het semipubliek bestuur en/of een complexe semipublieke organisatie en beschikt over toezichthoudende ervaring.
- Affiniteit heeft met de maatschappelijk en politiek gevoelige en complexe opgave en doelstellingen van de Rooyse Wissel.
- Beschikt over zodanige competenties en uitstraling dat hij/zij een verbindende rol heeft binnen de Raad van Toezicht, in relatie tot de Raad van Bestuur en in het interne en externe stakeholderveld van het voor de Rooyse Wissel relevante netwerk.
- Aantoonbare kennis en competenties heeft om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de Raad van Toezicht te vervullen.
- Inzicht heeft in de eisen die aan een organisatie als de Rooyse Wissel worden gesteld op het gebied van veiligheid, effectiviteit, kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit.
- Goed zicht heeft op het bouwen van een toezichthoudend team.
- Beschikt over strategisch denkvermogen, oordeelskracht en onafhankelijkheid.
- Vermogen en attitude heeft om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie zowel binnen de Raad van Toezicht als met de Raad van Bestuur.
- Beschikt over een onafhankelijke opstelling, door op proactieve en doortastende wijze constructief kritische vragen te durven stellen.
- Zicht dienstbaar maakt aan de organisatie.

Profielen beoogde drie leden Raad van Toezicht
De Minister van Justitie en Veiligheid benoemt een van de leden van de Raad van Toezicht, die specifiek toeziet op de naleving van wettelijke bepalingen omtrent tbs-gestelden. Voor de Rooyse Wissel is dat Michel Groothuizen die momenteel nog lid Raad van Toezicht is van de VIGO Groep. De heer Groothuizen brengt de nodige kwaliteit en ervaring in die gevraagd wordt en nodig is in de vorm te geven Raad van Toezicht voor de Rooyse Wissel vanuit een politieke-, bestuurlijke-, en tevens beleidsinvalshoek. De heer Groothuizen zal vanaf de datum van verzelfstandiging van de Rooyse Wissel in de Raad van Toezicht in de commissie Kwaliteit & Veiligheid plaats nemen nadat hij door de Minister van Justitie en Veiligheid is benoemd. Naast de voorzitter en de heer Groothuizen worden er drie leden Raad van Toezicht gezocht om de Raad te complementeren.

Resumerend en in aanvulling op de algemene profieleisen voor ieder lid van de Raad van Toezicht gelden, met oog op de nodige complementariteit in de Raad van Toezicht ten aanzien van ervaring, affiniteit en competenties, de volgende specifieke profielen:

Lid Raad van Toezicht – profiel: (forensische) Zorginhoudelijk. Het is iemand die:
- Beschikt over relevante zorginhoudelijke ervaring in en kennis van het algemene brede werkveld en dat kan vertalen naar de context van de Rooyse Wissel.
- Toezichthoudende ervaring heeft in een commissie Kwaliteit en Veiligheid.
- Naast de specifieke expertise integraal toezicht kan houden.
- Zicht bewust is van de bijzondere impact van en tbs-kliniek in de samenleving.

Lid Raad van Toezicht – profiel: Financieel. Het is iemand die:
- Beschikt over relevante financiele opleiding, ervaring en kennis.
- Ervaring heeft met financiering- en bekostigingsstromen die het semipublieke domein kenmerken.
- Toezichthoudende ervaring heeft in een Auditcommissie.
- Naast de specifieke expertise integraal toezicht kan houden.

Lid Raad van Toezicht – profiel: Vastgoed en innovatie. Het is iemand die:
- Beschikt over ervaring in en kennis van vastgoed, innovatie en/of digitalisering.
- Op ondernemende, stimulerende en inspirerende wijze impact kan hebben in de Raad van Toezicht op het gebied van vastgoed en innovatie.
- Kennis en ervaring vanuit een breder perspectief en eerder opgedande ervaring inbrengt en deze waar nodig kan toespitsen op de complexe uitdagingen waar tbs-klinieken zoals de Rooyse Wissel mee te maken hebben.
- Naast de specifieke expertise integraal toezicht kan houden.

Vertegenwoordiging van de binding met de regio is relevant en tegelijkertijd een element dat in de samenstelling van de Raad van Toezicht goed verankerd kan zijn zonder dat ieder lid hierover beschikt.